**Обеспечение работников**

**средствами индивидуальной защиты**

**Памятка для работодателя**

http://img.onlineinspector.ru/a/9/9727158fe13a8e562fcd2e9ee61126/hyoltyj_znachok.png

I. **Важно! Под средствами индивидуальной и коллективной защиты работников (СИЗ) понимается - технические средства, используемые для предотвращения или уменьшения воздействия на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, а также для защиты от загрязнения.**

Согласно законодательству работодатель обязан обеспечить работников средствами индивидуальной защиты на работах:

* ­ с вредными и (или) опасными условиями труда,
* ­ выполняемых в особых температурных условиях,
* ­ связанных с загрязнением.

**В рамках деятельности по обеспечению работников СИЗ, работодатель обязан обеспечить за счет собственных средств:**

* **­приобретение СИЗ;**
* **­выдачу и применение СИЗ;**
* **­хранение и уход за СИЗ;**
* **­контроль за правильностью применения работниками СИЗ.**

Средства индивидуальной защиты (специальная одежда, специальная обувь, иные СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства) должны пройти обязательную сертификацию или декларирование соответствия в установленном законодательством РФ о техническом регулировании порядке, в соответствии с установленными нормами.

Работники обеспечиваются СИЗ по условиям труда (1), по климатическим поясам (2), по отраслям с учётом межотраслевых правил(3), по профессиям (включая сквозные) и должностям (4).

К СИЗ относятся: специальная одежда (1), специальная обувь (2) и других средствах индивидуальной защиты (3)  - специальное сигнальное обмундирование повышенной видимости, изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, средства защиты рук, средства защиты головы, средства защиты лица, средства защиты органа слуха, средства защиты глаз, предохранительные приспособления и т.п.

Различают индивидуальные СИЗ и СИЗ общего пользования. Индивидуальные СИЗ выдаются работникам, СИЗ общего пользования закрепляются за рабочими местами.

СИЗ должны быть промаркированными.

**Важно! Работодатель обязан информировать работников о полагающихся им средствах индивидуальной защиты.**

При проведении вводного инструктажа работник должен быть ознакомлен с правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также с соответствующими его профессии и должности типовыми нормами выдачи СИЗ.

В случае необеспечения работника СИЗ в соответствии с законодательством Российской Федерации он вправе отказаться от выполнения трудовых обязанностей, а работодатель не имеет права требовать от работника их исполнения и обязан оплатить возникший по этой причине простой.

http://img.onlineinspector.ru/a/9/9727158fe13a8e562fcd2e9ee61126/hyoltyj_znachok.png

II.**Важно! Обязательные требования к приобретению, выдаче, применению, хранению и уходу за специальной одеждой, обувью и другими СИЗ установлены Межотраслевыми правилами обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (утв. Приказом Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 № 290н).**

В частности, этим приказом  утверждена форма личной карточки учета выдачи СИЗ.

СИЗ могут быть приобретены работодателем во временное пользование по договору аренды.

Предоставление работникам СИЗ, в том числе приобретенных работодателем во временное пользование по договору аренды, осуществляется в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, прошедших в установленном порядке сертификацию или декларирование соответствия, и на основании результатов проведения специальной оценки условий труда.

Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных факторов, а также особых температурных условий или загрязнения (ч. 2 ст. 221 ТК РФ).

Указанные нормы утверждаются локальными нормативными актами работодателя на основании результатов проведения специальной оценки условий труда и с учетом мнения соответствующего профсоюзного или иного уполномоченного работниками органа и могут быть включены в коллективный и (или) трудовой договор с указанием типовых норм, по сравнению с которыми улучшается обеспечение работников средствами индивидуальной защиты.

**Важно! Работодатель имеет право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации  заменять один вид средств индивидуальной защиты, предусмотренных типовыми нормами, аналогичным, обеспечивающим равноценную защиту от опасных и вредных производственных факторов.**

http://img.onlineinspector.ru/a/9/9727158fe13a8e562fcd2e9ee61126/hyoltyj_znachok.png

III. При выдаче работникам СИЗ работодатель должен руководствоваться Типовыми нормами, соответствующими его виду деятельности.

При отсутствии профессий и должностей в соответствующих типовых нормах работодатель выдает работникам СИЗ, предусмотренные типовыми нормами, утвержденными Приказом Минтруда России от 09.12.2014 № 997н «Об утверждении Типовых норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех видов экономической деятельности, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением»  для работников сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, а при отсутствии профессий и должностей в этих типовых нормах - типовыми нормами для работников, профессии (должности) которых характерны для выполняемых работ.

**Важно! СИЗ, выдаваемые работникам, должны соответствовать их полу, росту, размерам, а также характеру и условиям выполняемой ими работы.**

Работодатель обязан организовать надлежащий учет и контроль за выдачей работникам СИЗ в установленные сроки.

При этом учет может быть организован с применением программных средств (информационно-аналитических баз данных).

Выдача работникам и сдача ими СИЗ фиксируются записью в личной карточке учета выдачи СИЗ.

После выдачи СИЗ работодатель обязан обеспечить принятие мер по:

* ­испытанию и проверке исправности используемых работниками СИЗ,
* ­хранению СИЗ в специально оборудованном помещении,
* ­уходу за СИЗ, который включает в себя стирку, чистку, дезинфекцию, дегазацию, дезактивацию, обеспыливание, обезвреживание.

**Важно! Работодатель обязан обеспечить обязательность применения работниками СИЗ.**

За отказ от применения СИЗ работник может быть привлечен к дисциплинарной ответственности согласно ст. 192 ТК РФ как за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

http://img.onlineinspector.ru/a/9/9727158fe13a8e562fcd2e9ee61126/hyoltyj_znachok.png

IV. Для хранения выданных работникам СИЗ работодатель обязан предоставить в соответствии с требованиями строительных норм и правил специально оборудованные помещения (гардеробные).

При пропаже или порче СИЗ в установленных местах их хранения по независящим от работников причинам работодатель выдает им другие исправные СИЗ.

Работодатель обязан  обеспечить замену или ремонт СИЗ, пришедших в негодность до окончания срока носки по причинам, не зависящим от работника.

**Важно! В соответствии с установленными в национальных стандартах сроками работодатель обеспечивает испытание и проверку исправности СИЗ, а также своевременную замену частей СИЗ с понизившимися защитными свойствами. После проверки исправности на СИЗ ставится отметка (клеймо, штамп) о сроках очередного испытания.**

СИЗ, возвращенные работниками по истечении сроков носки, но пригодные для дальнейшей эксплуатации, используются по назначению после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт).

В случае отсутствия у работодателя технических возможностей для химчистки, стирки, ремонта, дегазации, дезактивации, обезвреживания и обеспыливания СИЗ данные работы должны выполняться  организацией, привлекаемой работодателем по гражданско-правовому договору.

Пригодность указанных СИЗ к дальнейшему использованию, необходимость проведения и состав мероприятий по уходу за ними, а также процент износа СИЗ устанавливаются уполномоченным работодателем должностным лицом или комиссией по охране труда организации (при наличии) и фиксируются в личной карточке учета выдачи СИЗ.

http://img.onlineinspector.ru/a/9/9727158fe13a8e562fcd2e9ee61126/hyoltyj_znachok.png

V. **Важно! Законодательством установлена ответственность работодателя за:**

* **нарушения государственных нормативных требований охраны труда (допуск к работе лица, не обеспеченного положенными СИЗ),**
* **за необеспечение работников средствами индивидуальной защиты (ч. 1 и 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ).**