# Работа на Севере в течение неполного рабочего дня

В соответствии с пунктом 4 Правил исчисления периодов работы, дающей право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в соответствии со статьями 27 и 28 Федерального закона «О трудовых пенсиях в Российской Федерации», утвержденных постановлением Правительства РФ от 11.07.2002 №516, в специальный стаж за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях засчитываются периоды работы, выполняемой постоянно в течение полного рабочего дня, если иное не предусмотрено Правилами или иными нормативными правовыми актами, при условии уплаты за эти периоды страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации (с 01.01.2023 - Социальный фонд России[1]).

Понятие «полный рабочий день» раскрыто пунктом 5 Разъяснения Минтруда России от 22.05.1996 № 5 «О порядке применения Списков производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих в соответствии со статьями 12, 78 и 78.1 Закона РСФСР «О государственных пенсиях в РСФСР» право на пенсию по старости в связи с особыми условиями труда и на пенсию за выслугу лет».

В соответствии с данным Разъяснением Минтруда России под полным рабочим днем понимается выполнение работы в условиях труда, предусмотренных Списками, не менее 80 процентов рабочего времени.

Понятие рабочего времени установлено статьей 91 Трудового кодекса РФ[2], в соответствии с которой установлена нормальная продолжительность рабочего времени, которая не должна превышать 40 часов в неделю.

Установление режима рабочего времени регламентировано ст. 100 ТК РФ (продолжительность рабочей недели,  ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы и т.д.) и отражается в трудовом договоре.

Таким образом, если работнику в отдельные периоды по его личному заявлению установлен неполный рабочий день (смена), однако продолжительность его работы в течение рабочего дня (смены) сохранилась в пределах 80% рабочего времени, которое установлено на предприятии в соответствии с трудовым законодательством, то периоды такой работы засчитываются в стаж, дающий право на досрочное пенсионное обеспечение.

Что касается осуществления работы на условиях совместительства, то в соответствии с ТК РФ (статьи 60.1, 282, 284) совместительство – это выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

Учет рабочего времени производится по правилам ст. 104 ТК РФ как суммированный учет рабочего времени застрахованного лица, в том числе с учетом работы по совместительству.

Таким образом, если работа осуществлялась в нескольких должностях (учреждениях) в течение неполного рабочего времени, период ее выполнения засчитывается в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, если в результате суммирования занятости (объема работы) в этих должностях (учреждениях) выработана нормальная или сокращенная продолжительность рабочего времени в объеме полной ставки.

В случае подтверждения ежедневной продолжительности рабочего дня застрахованного лица не менее 6 часов 24 минут и 5 часов 20 минут для мужчин и женщин соответственно (80% рабочего времени от установленной продолжительности ежедневной работы, предусмотренной ТК РФ - 8 часов в день при 5-ти дневной рабочей неделе), весь период подлежит включению в стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям.

В целях подтверждения непосредственного выполнения работником трудовых функций в течение полного рабочего дня, работодателем при необходимости должны быть представлены в ОСФР по Архангельской области и НАО документы, раскрывающие режим и график работы сотрудника: трудовые договоры, табеля учета рабочего времени и др.