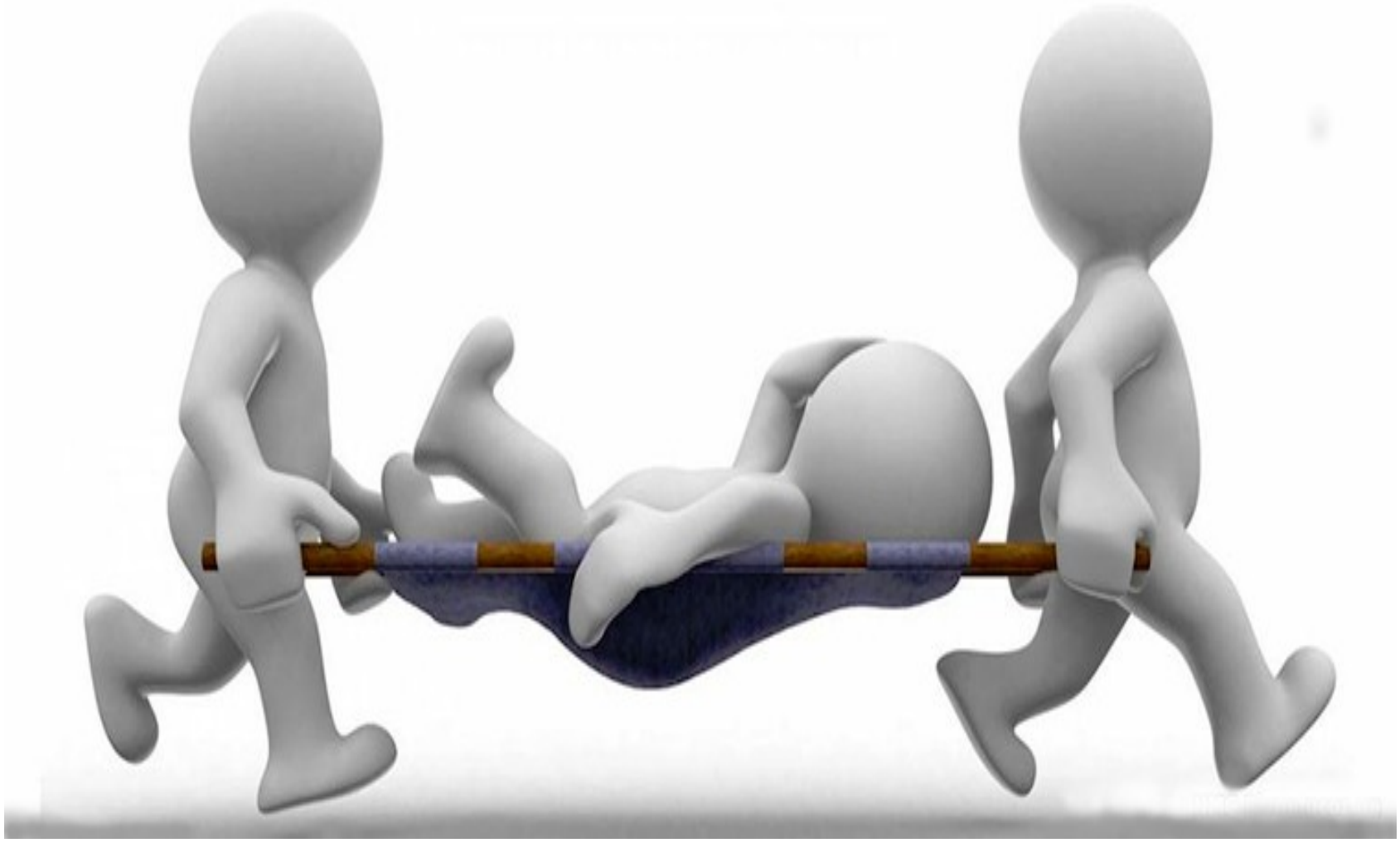
Памятка по организации расследования несчастного случая



КАКИЕ НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ ПОДЛЕЖАТ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ

РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ ПОДЛЕЖАТ
несчастные случаи, произошедшие

С РАБОТНИКАМИ

С ДРУГИМИ ЛИЦАМИ

участвующими в производственной деятельности работодателя, в частности (ч 1. , 2 ст. 227 ТК РФ):

- с работниками;
- работниками и другими лицами, которые получают образование по ученическим договорам;
- лицами, подлежащими обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;
- обучающимися, которые проходят производственную практику;
- лицами с психическими расстройствами, участвующими в производительном труде на лечебно-производственных предприятиях в порядке трудовой терапии по медицинским рекомендациям;
- лицами, осужденными к лишению свободы и привлекаемыми к труду;
- лицами, привлекаемыми к общественно полезным работам;
- членами производственных кооперативов и членами крестьянских (фермерских) хозяйств, принимающими личное трудовое участие в их деятельности.

Расследуйте несчастные случаи, если они произошли (ч. 1 ст. 227 ТК РФ):

- при исполнении указанными лицами трудовых обязанностей;
- выполнении работы по поручению работодателя (его представителя);
- осуществлении иных правомерных действий в рамках трудовых отношений с работодателем или совершаемых в его интересах.

Обобщенная схема первоначальных действий работодателя при несчастном случае

РАБОТОДАТЕЛЬ (ЕГО ПРЕДСТАВИТЕЛЬ) ОБЯЗАН

1. НЕМЕДЛЕННО организовать первую помощь пострадавшему

при необходимости, доставку его в медицинскую организацию

2. ПРИНЯТЬ неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации

и воздействия травмирующих факторов *на других лиц*

3. СОХРАНИТЬ до начала расследования обстановку, какой она была *на момент происшествия*

если это *не угрожает* жизни и здоровью других лиц и *не ведет* к катастрофе, аварии или возникновению иных чрезвычайных обстоятельств

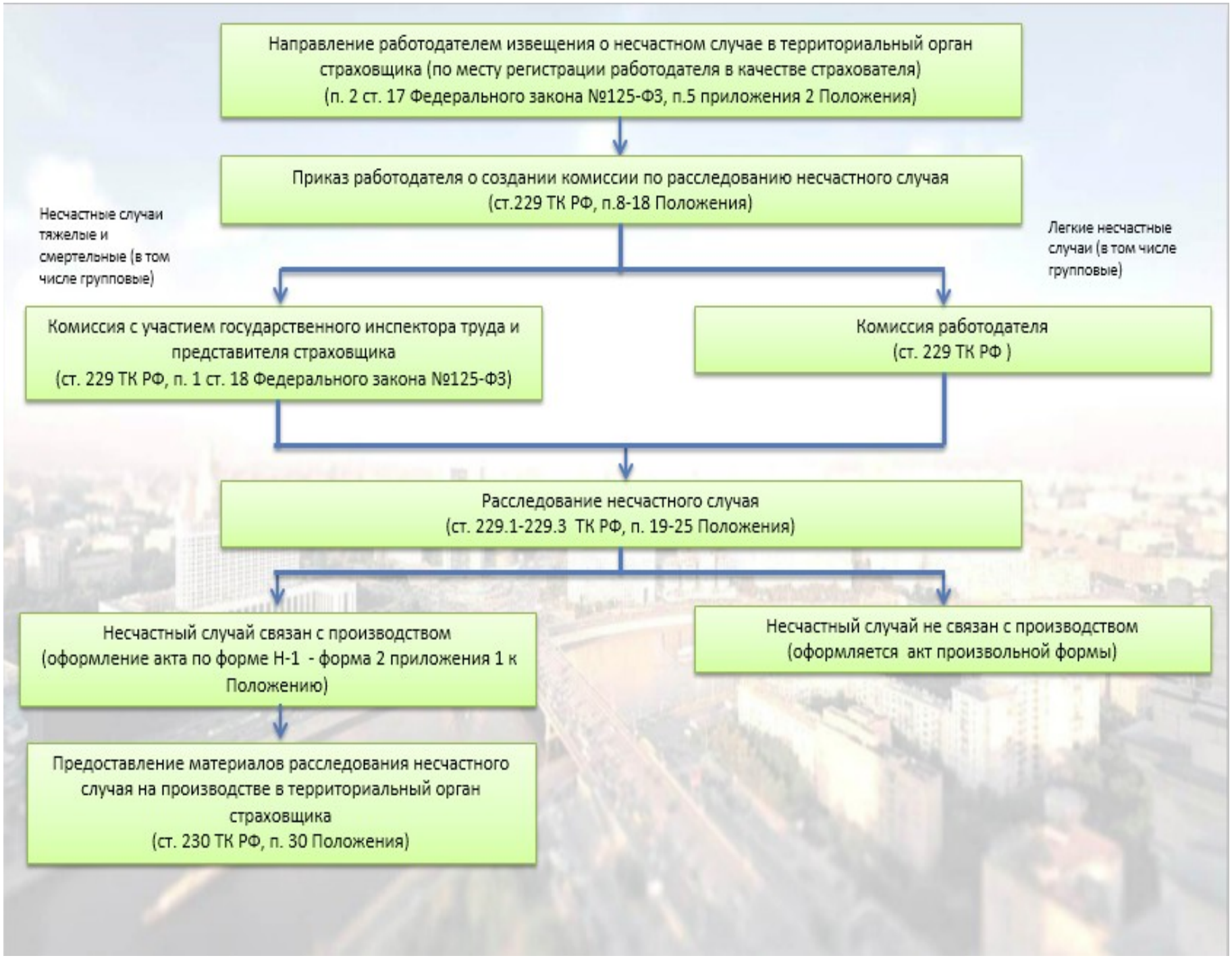
В случае *невозможности* сохранения– зафиксировать сложившуюся обстановку (составить схемы, заснять, сфотографировать и т.д.)

4. НЕМЕДЛЕННО проинформировать органы и организации *в соответствии с законодательством РФ*

а в случае *тяжелого* несчастного случая или *со смертельным исходом* – также проинформировать родственников пострадавшего

5. ПРИНЯТЬ ИНЫЕ необходимые меры по организации и обеспечению *надлежащего* и *своевременного* расследования несчастного случая и оформлению материалов расследования

Обобщенная схема порядка расследования несчастных случаев



Кого и в какой срок нужно известить о несчастном случае на производстве?

В течении суток

Работодатель обязан сообщать в ФСС о каждом несчастном случае (групповом, легком, тяжелом, со смертельным исходом), который произошел с застрахованным лицом (пп. 6 п. 2 ст. 17 Закона № 125-ФЗ).
Форма сообщения утверждена Приказом ФСС РФ от 24.08.2000 № 157.

О тяжелом, групповом либо смертельном несчастном случае известите (ч. 1, 2 ст. 228.1 ТК РФ)**:**

- ГИТ по Архангельской области и Ненецкому автономному округу;
- прокуратуру по месту происшествия;
- Минтрудсоцразвития АО;
- орган местного самоуправления по месту происшествия;
- ФСС по месту вашей регистрации в качестве страхователя;

А также:

- работодателя, направившего работника, с которым произошел несчастный случай;
- территориальный орган соответствующего федерального органа исполнительной власти, осуществляющий госконтроль (надзор) в установленной сфере деятельности, если несчастный случай произошел в организации или на объекте, подконтрольных этому органу;
- соответствующий федеральный орган исполнительной власти, если несчастный случай произошел в подведомственной ему организации;
- Федерация профсоюзов Архангельской области.

Форма извещения о несчастном случае на производстве утверждена
Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н

Незамедлительно создается комиссия по расследованию несчастного случая (статья 229 ТК РФ) из нечетного числа членов, но не менее 3-х человек:

По общему правилу в комиссию включают (ч. 1 ст. 229, ч. 1 ст. 229.3 ТК РФ):

Председатель комиссии:
- ✓ работодатель

Члены комиссии:
- ✓ специалист по охране труда или лицо, назначенное ответственным за организацию работы по охране труда;
- ✓ представители работодателя;
- ✓ представители выборного органа первичной профсоюзной организации (при наличии);
- ✓ уполномоченного по охране труда (при наличии).

При групповом несчастном случае (два человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом также включаются (ч. 2 ст. 229 ТК РФ):

Председатель комиссии:
- ✓ государственный инспектор труда

Дополнительные члены комиссии:
- ✓ представитель минтрудсоцразвития АО или органа местного самоуправления (по согласованию);
- ✓ представитель Федерации профсоюзов Архангельской области;
- ✓ представитель Фонда социального страхования.

Если формируете комиссию по расследованию группового несчастного случая с числом погибших пять человек и более, включите в комиссию также представителей Роструда и общероссийского объединения профсоюзов (ч. 14 ст. 229 ТК РФ).

! Не включайте в комиссию лиц, которые непосредственно обеспечивают соблюдение требований охраны труда на участке (объекте), где произошел несчастный случай (ч. 3 ст. 229 ТК РФ).

Пострадавший (его законный представитель) имеет право на личное участие в расследовании несчастного случая (в состав комиссии не входит)

Приказ (распоряжение) об образовании комиссии по расследованию несчастного случая оформите в произвольной форме, так как унифицированной нет. В нем укажите:

- состав комиссии
- задачи комиссии
- время работы комиссии
- другие вопросы, которые могут быть связаны с ее работой

Расследование несчастного случая необходимо провести в установленные сроки (ч. 1, 2 ст. 229.1 ТК РФ):

Сроки расследования исчисляются в календарных днях начиная со дня издания приказа об образовании комиссии (п. 22 Положения о расследовании несчастных случаев).

при легком несчастном случае (в том числе групповом)	при тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом (в том числе групповом)	для несчастного случая, о котором вам не сообщили вовремя или в результате которого нетрудоспособность наступила не сразу
в течении 3-х календарных дней	в течении 15 календарных дней	1 месяц со дня поступления заявления пострадавшего (его доверенного лица)

При необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств несчастного случая, получения медицинских и иных заключений сроки могут быть продлены председателем комиссии, но не более чем на 15 дней.

! Если в ходе расследования возникла необходимость рассмотреть его обстоятельства в организациях, осуществляющих экспертизу, органах дознания, органах следствия или в суде и из-за этого завершить его в установленные сроки невозможно, то решение о продлении срока принимается по согласованию с этими организациями, органами либо с учетом принятых ими решений (ч. 3 ст. 229.1 ТК РФ).

В течение 24 часов после принятия решения о продлении сроков расследования необходимо письменно уведомить (п. 19 Положения о расследовании несчастных случаев):

- ✓ членов комиссии;
- ✓ пострадавшего (его законного представителя или иное доверенное лицо);
- ✓ при несчастном случае со смертельным исходом - того, кто состоял на иждивении погибшего либо был с ним в близком родстве или свойстве (их законного представителя или иное доверенное лицо).

В ходе расследования комиссия выполняет следующие действия (ч. 1, 5 ст. 229.2 ТК РФ):

- ✓ устанавливает обстоятельства и причины несчастного случая, выявляет и опрашивает очевидцев и тех, кто допустил нарушения требований охраны труда;
- ✓ получает от вас (вашего представителя) необходимую информацию, объяснения от пострадавшего (по возможности);
- ✓ собирает и составляет материалы расследования. Протоколы опроса и осмотра места несчастного случая составляются по формам, утвержденным Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н. Председатель комиссии определяет перечень материалов в зависимости от характера и обстоятельств несчастного случая (ч. 4 ст. 229.2 ТК РФ);
- ✓ определяет, были ли действия (бездействие) пострадавшего в момент несчастного случая обусловлены трудовыми отношениями с работодателем либо участием в его производственной деятельности, при необходимости решает вопрос о том, какой работодатель осуществляет учет несчастного случая;
- ✓ квалифицирует происшествие как несчастный случай на производстве или как несчастный случай, не связанный с ним;
- ✓ вырабатывает предложения по устранению выявленных нарушений, причин несчастного случая и по предупреждению аналогичных случаев.

Комиссия по расследованию несчастного случая принимает к рассмотрению **только оригиналы** подготовленных документов, после чего с них снимаются заверенные вашим представителем копии (выписки из документа). Документы, составленные ненадлежащим образом, документы с поправками, подчистками и дополнениями, не оформленными юридически, не рассматриваются как официальные и подлежат изъятию.

Документы, которые по законодательству можно вести в электронном виде, также принимаются к рассмотрению (п. 29 Положения о расследовании несчастных случаев).

Комиссия признает несчастный случай связанным с производством или не связанным с ним на основании собранных материалов расследования (ч. 5 ст. 229.2 ТК РФ).

ОФОРМЛЕНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ РАССЛЕДОВАНИЯ

Формы необходимых для этого документов утверждены Приказом Минтруда России от 20.04.2022 № 223н.
При их заполнении используются Классификаторы (п. 34 Положения о расследовании несчастных случаев).

НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ

Оформляется актом Н-1 (форма 2) в количестве 3-х экземпляров для:

- ✓ работодателя;
- ✓ пострадавшего;
- ✓ Фонда социального страхования.

Председатель комиссии, в течение 3-х календарных дней после окончания расследования, направляет акт Н-1 пострадавшему, а также, акт Н-1 вместе с копией материалов расследования в ФСС (ч.6 ст. 230 ТК РФ).

ГРУППОВОЙ, ТЯЖЕЛЫЙ, СМЕРТЕЛЬНЫЙ

Дополнительно к акту Н-1 составляется акт расследования несчастного случая в количестве 2-х экземпляров (форма 5) (ч.2 ст. 230.1 ТК РФ, п.30 Положения о расследовании несчастных случаев)

Акт расследования несчастного случая вместе с копиями материалов расследования в течение 3-х календарных дней направляется в прокуратуру по месту происшествия.

Копия акта расследования несчастного случая вместе с копиями материалов расследования направляются в:

- ✓ Государственную инспекцию труда;
- ✓ Фонд социального страхования;
- ✓ территориальный орган госконтроля (надзора) (если НС произошел на подконтрольном им объекте).

! При групповом НС акт составляется на каждого пострадавшего отдельно

Экземпляр акта Н-1, акта расследования несчастного случая и материалы расследования **работодатель** хранит у себя в течение 45 лет.